FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement médico-social –

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :
EHPAD « La douceur de vivre », 2 Rue Spica, 53470, Martigné-sur-Mayenne

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :
EHPAD « Marin Bouille », 4 Rue Marin Bouille, 53240 Alexain

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)
CN 3/ HC 2.8

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :
Non déterminé

Nom - Prénom du Président de CME :
N.C.

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'administration :
M. Guillaume Carré, maire de Martigné-sur-Mayenne

Gouvernance :

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :
Directeur chef d'établissement.
Martigné : 1 IDEC, 1 ACH, 1 adjoint administratif. 1 référente qualité (50%)
Alexain : 1 IDEC, 2 ACH (dont 1 contractuelle), 1 référente qualité (50%)

Composition du directoire :
N.C.

Pôle médicaux et médico-techniques :
N.C.

Description de la contractualisation interne :
N.C

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)

La région Pays de la Loire présente un taux d'équipement en lits d'EHPAD élevé mais avec une répartition inégale au sein de la région.

La taille des établissements est également variable avec un quart des EHPAD disposant de moins de 60 places. 80% des résidents accueillis ont plus de 80 ans.

La situation en Mayenne se caractérise par une évolution démographique plus importante dans les communes périurbaines de Laval à l'inverse du nord et du sud-ouest du département.

La moitié de la population habite en zone rurale, la densité moyenne de population étant de 55 habitants/km2 soit une moyenne deux fois moins importante que la moyenne régionale.

La population de + de 60 ans représente 24 % de la population totale (projection 33% à l'horizon 2030).

L'état de santé de la population est globalement favorable, avec une mortalité générale et une mortalité prématurée inférieures à la moyenne régionale.

Le Projet Régional de Santé a pour objectif d'améliorer et de préserver la santé de la population tout en veillant à ce que le système de santé soit sûr, de qualité, mieux coordonné et innovant.

Cet objectif se traduit par deux enjeux : réduire les inégalités de santé et améliorer l'expérience de l'usager dans son parcours de santé.
Cela se traduit pour les acteurs de la santé, dont les établissements médico-sociaux, par une intégration et une coordination autour de dispositifs et projets territoriaux : coordination Ville-Hôpital-institution, Contrat Locaux de Santé, Communauté Professionnelle Territoriale de Santé, ou encore des projets de prévention (conférence des financeurs, CLACT).

L'ARS, en partenariat avec le Département de la Mayenne, a pour ambition de donner de l'ampleur à la politique du bien vieillir et de faire du virage domiciliaire une réussite collective face à l'accélération prochaine du vieillissement de la population, en agissant selon 3 axes stratégiques :
- L'Ehpad lieu de vie (PASA, Tiers Lieux…)
-Agir pour les aidants (Plateformes de répit et d'accompagnement, hébergement temporaire…)
-L'offre de services à domicile (réforme des services autonomie à domicile, CRT…)

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :
Kévin POUESSEL – Directeur adjoint
Direction Territoriale de l'ARS en Mayenne
Cité Administrative, 60 Rue Mac Donald, 53000 LAVAL

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :
Déléguation territoriale – Flavie lalouette / Pierre leblanc 02.49.10.48.00

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :
(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :
(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social…)

- Expérience de gestion d'un EHPAD ou d'un hôpital de proximité
- Expérience dans le domaine des coopérations, mutualisations entre établissements.
- Projets de diversification des services déployés pour les EHPAD pour diversifier l'offre dans les territoires
- Expérience dans la gestion d'une opération d'investissement

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Bonne connaissance du public accueilli (personnes âgées dépendantes)
- Bonne connaissance réglementaire du secteur médico-social, y compris dans le domaine comptable et financier
- Connaissance de l'organisation du système de santé réseaux, filière, relation EHPAD/hôpital, lien 1er recours, etc.
- Expérience en management

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Gestion de projet
- Aptitude au développement et à l'animation des partenariats
- Capacités de négociation
- Qualités relationnelles (communication, dialogue) et sens du travail en équipe
- Autonomie, rigueur

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière…) **:**

Deux EHPAD situés dans le sud de l'EPCI de la communauté des communes de Mayenne. En coopération avec les acteurs du territoire dans le cadre de l'association Parcours-et-vous, tout particulièrement avec l'ADMR et l'EHPAD La Providence à Mayenne.
Au niveau des activités paramédicales, coopération avec le CHNM.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations…)

Directeur chef d'établissement, équipes administratives :
- Martigné : 1 ACH chargée des RH, 1 adjointe administrative chargée de l'accueil, de la comptabilité, de la participation à la préparation des documents budgétaires (EPRD, ERRD)
- Pour les deux EHPAD Martigné et Alexain, 50% ACH chargée de la qualité, 1 IDEC).
- Alexain : 2 ACH chargées des RH (en partenariat avec Martigné), de l'accueil. 50% adjointe administrative chargée de l'accueil et de la comptabilité. 50% ACH chargée de la qualité.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, …)

Coopérations dans le cadre de l'association « parcours et vous », particulièrement avec l'ADMR (p.ex. gymadom), la Providence et Les Tilleuls à Lassay les châteaux (réponse à l'appel à projet CRT).
De nombreuses mutualisations professionnelles (psychologue, ergothérapeute, agent chargé de l'informatique et de la communication, référente qualité, diététicienne) avec d'autres établissements (Montsûrs, St Denis des Gastines).

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier…)

Santé budgétaire : insuffisance de trésorerie sur l'Ehpad d'Alexain

Principaux projets à conduire :
Renforcement de la démarche qualité en vue de la certification.
Projet de travaux Martigné (au stade de la négociation du financement)
Consolider la trajectoire financière

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du PRS/ SROS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

- Retrouver des marges de manœuvre et améliorer l'efficience des structures médico-sociales par la mutualisation
- Accompagner le développement des projets personnalisés en EHPAD

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS/SROS (complété par DGARS)
Ces 2 établissements doivent poursuivre leur projet commun sur le territoire

Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP
Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Amélioration de la qualité soins et prestations hôtelières
Coopération en réseau et ouverture sur l'extérieur
Renforcement de l'animation
Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:
CPOM prévu pour 2024

Appartenance à une direction commune :

Objet : Direction commune regroupant les EHPAD de Martigné et d'Alexain.
Créé le : 1/01/2023 (jusqu'au 31/12/2022, la direction commune regroupait également l'EHPAD de Montsûrs. Celui-ci est passé en direction commune avec l'hôpital d'Evron).
Nombre de membres : 2

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :
Objet : GCSMS May Age : coopérations diverses, notamment dans le domaine numérique
Créé le : 2019
Nombre de membres : NSP

Appartenance à une CHT : NON

Créé le ou projet en cours :
Etablissement concernés :

Autre forme de coopération (à préciser) :
Membre de l'association « parcours-et-vous » regroupant élus, professionnels du secteur sanitaire et médico-social, services du domicile.

V–CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

Charges du compte de résultat principal

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire Martigné

DEPENSES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Titre I	371738	424799	422626
Titre II	2977715	3171367	3154231
Titre III	245030	245973	270279
Titre IV			
Total	**3594000**	**3842139**	**3847136**

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Titre I	3226601	3505086	3521389
Titre II	217939	241102	298137
Titre III	12149	0	2312

(Montant par titre en M€)

Commentaires sur la situation budgétaire :
Eléments constitutifs du résultat comptable (n-1)

Importante augmentation de l'absentéisme et du surcoût généré par cette situation
Surcoûts liés aux augmentations salariales, instauration d'indemnités supplémentaires

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) Pas de provisions CET

Tableau de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
100 000	**30 490**

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
		0	

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1
CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1
Durée apparente de la dette n-2/n-1

Programmes structurants d'investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années:
Pas de programmes structurants hormis la mise aux normes consistant en l'installation d'un groupe électrogène

Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux : 0,07
- dont médecins (hors anesthésistes)
- dont anesthésistes
- dont chirurgiens (hors gynécologues-obstétriciens)
- dont gynécologues-obstétriciens

ETP non médicaux
- dont personnels de direction et administratifs : 3,43
- dont personnels des services de soins : 35,08
- dont personnels éducatifs et sociaux : 1,7
- dont personnel médico-techniques
- dont personnel de rééducation
- dont personnels techniques ouvriers : 15,68

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,…)*

Difficultés de recrutement, tout particulièrement en ce qui concerne les infirmiers
Plusieurs agents en temps partiel thérapeutique

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 10,7 (absentéisme en forte hausse entre 2021 et 2022)
Taux de turn-over : NSP
Nombre moyen de jours de formation par agent : 3 jours pour les soignants

V – 2) Activité

Données sur le PMSI
Nombre de séjours réalisés en n-1 : N.C.

Evolution activité sur trois ans en volume (nombre de séjours T2A) et en alorisation (montants des recettes T2A) : N.C.
Evolution du case-mix sur deux ans : N.C.
Dernier indice de performance connu : N.C.

Activité en psychiatrie année n-1 N.C.

Nombre de séjours temps plein :
DMS en hospitalisation temps plein :
Pourcentage de séjours de plus de 90 jours/nombre de séjours total :
Nombre de séjours en hospitalisation de jour :

Activité d'hospitalisation année n-1 *(Activité globale - Source PMSI) N.C.*

NB : Mentionner le % ambulatoire

Indicateurs :

	TOTAL RSA
CI_A1	Nb de RSA de médecine (HC)
CI_A2	Nb de RSA de chirurgie (HC)
CI_A3	Nb de RSA d'obstétrique (HC)
CI_A4	Nb de RSA de médecine (ambulatoire)
CI_A5	Nb de RSA de chirurgie (ambulatoire)
CI_A6	Nb de RSA d'obstétrique (ambulatoire)
CI_A7	Nb de séances de chimiothérapie
CI_A8	Nb de séances de radiothérapie
CI_A9	Nb de séances d'hémodialyse
CI_A10	Nb de séances autres
CI_A11	Nb de naissances
CI_A12	Nb d'actes chirurgicaux

CI_A13	Nb d'ACTU
CI_A14	Nb d'actes d'endoscopies
Cl_A15	Nb minimum de racines de GHM pour 80 % des séjours

SSR : nombre de RHA sur trois ans
USLD et activités médico-sociales :

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat…) :

EHPAD de Martigné : situé sur l'axe Laval – Mayenne. Partenaire du réseau « Parcours et vous » regroupant des élus, des EHPAD, le secteur sanitaire et les services à domicile de l'EPCI.

EHPAD d'Alexain : situé à 10 km à l'ouest de Martigné-sur-Mayenne. Partenaire du réseau « Parcours et vous » regroupant des élus, des EHPAD, le secteur sanitaire et les services à domicile de l'EPCI.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés…) :

VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE *Lits et places installés – (Source SAE) N.C.*

Indicateurs :

CI_AC1	Nb de lits installés en médecine
CI_AC2	- dont lits de soins intensifs
CI_AC3	- dont lits de surveillance continue
CI_AC4	- dont lits de réanimation
CI_AC5	Nb de places installées en médecine
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie
CI_AC7	Nb de places installées en chirurgie
CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique
CI_AC9	Nb de places installées en obstétrique

Plateaux techniques – (Source SAE)

Indicateurs :

CI_E1	Nb de scanners
CI_E2	Nb d'IRM
CI_E3	Nb de TEP-SCAN
CI_E4	Nb de tables de coronarographie
CI_E5	Nb de salles d'intervention chirurgicale
CI_E6	Niveau de la maternité
CI_E7	Nombre de B (B et GHN à partir de 2009)

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

L'EHPAD de Martigné se situe sur l'axe Laval – Mayenne et il est intéressant à ce titre ; par ailleurs, il bénéficie d'une infrastructure satisfaisante. Il a une liste d'attente. Or, peu d'entrées sont réalisées à cause du manque de personnel paramédical. Le recrutement est compliqué, le turn-over important. Le bâtiment est vieillissant et compte plusieurs chambres doubles.

L'EHPAD d'Alexain se situe à 10 km à l'ouest de Martigné. Le bâtiment est vieillissant et les locaux correspondent de moins en moins à l'activité médico-sociale (trop étroit, chambres doubles etc). La situation financière est fragile. En termes de ressources humaines, la situation est plutôt favorable, mais l'équipe compte beaucoup d'agents peu formés, non diplômés.

VIII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, PRE (le cas échéant), EPRD, Tableaux IDAHO du compte financier, Rapport de la chambre régionale des comptes et de la MEEF

Personne à contacter pour la communication de ces documents :
Direction/ direction par intérim / secrétariat de l'EHPAD de Martigné